

PÓS-GRADUAÇÃO

GESTÃO DE PESSOAS E LIDERANÇA

Ementa do Curso

A pós-graduação em Gestão de Pessoas e Liderança desenvolve competências para atuação estratégica na gestão de talentos, equipes e processos humanos nas organizações contemporâneas. Aborda fundamentos de gestão de pessoas, comportamento organizacional, liderança humanizada, cultura e clima, desenvolvimento de competências, comunicação efetiva, gestão de conflitos, avaliação de desempenho, motivação, legislação trabalhista, people analytics, employer branding e estratégias modernas de RH.

O curso capacita o profissional para liderar equipes de alta performance, implementar práticas de gestão alinhadas ao planejamento estratégico, promover engajamento, conduzir processos de mudança, fortalecer a cultura corporativa e desenvolver ambientes saudáveis, inovadores e produtivos.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO COMPLETO

MÓDULO 1 — Fundamentos da Gestão de Pessoas

- Evolução da área de RH
- Papel estratégico da gestão de pessoas
- Modelos de gestão de talentos
- Competências técnicas e comportamentais
- Estrutura e políticas de RH

MÓDULO 2 — Comportamento Organizacional

- Cultura organizacional e clima
- Motivação e engajamento
- Percepção, atitudes e comportamento

- Inteligência emocional
 - Processos de comunicação no ambiente de trabalho
-

MÓDULO 3 — Liderança Estratégica e Humanizada

- Estilos e teorias de liderança
 - Liderança 4.0 e 5.0
 - Liderança colaborativa e inclusiva
 - Desenvolvimento de equipes de alta performance
 - Ética e tomada de decisão
-

MÓDULO 4 — Comunicação Assertiva e Relacionamento Interpessoal

- Comunicação não violenta (CNV)
 - Escuta ativa e empatia
 - Oratória, feedback e feedforward
 - Técnicas de negociação e persuasão
 - Gestão da informação e comunicação interna
-

MÓDULO 5 — Recrutamento, Seleção e Onboarding

- Atração de talentos
 - Entrevistas comportamentais
 - Assessment e provas situacionais
 - Employer branding
 - Onboarding estratégico e retenção
-

MÓDULO 6 — Treinamento, Desenvolvimento e Educação Corporativa

- Levantamento de necessidades de treinamento (LNT)
- Trilhas de aprendizagem e capacitações
- Universidades corporativas
- Desenvolvimento de líderes e sucessores
- Coaching, mentoria e aprendizagem contínua

MÓDULO 7 — Avaliação de Desempenho e Gestão por Competências

- Modelos de avaliação: 90°, 180°, 360°
 - Indicadores de RH (KPIs)
 - Plano de desenvolvimento individual (PDI)
 - Mapeamento e matriz de competências
 - Ferramentas para gestão de performance
-

MÓDULO 8 — Gestão de Conflitos, Mediação e Clima Organizacional

- Identificação de conflitos
 - Técnicas de mediação e solução
 - Assertividade e fortalecimento da confiança
 - Diagnóstico e melhoria do clima organizacional
 - Programas de engajamento
-

MÓDULO 9 — Legislação Trabalhista e Relações de Trabalho

- Princípios da CLT e atualizações
 - Contratos de trabalho e compliance trabalhista
 - SST – Segurança e Saúde no Trabalho
 - Assédio moral, assédio sexual e igualdade no trabalho
 - Relações sindicais e direitos coletivos
-

MÓDULO 10 — Gestão Estratégica de Pessoas e Mudança Organizacional

- Gestão estratégica de RH alinhada ao planejamento
 - Gestão da mudança e cultura de inovação
 - Resiliência organizacional
 - Gestão de projetos de RH
 - Liderança para transformação cultural
-

MÓDULO 11 — People Analytics e Indicadores de Gestão

- Inteligência de dados aplicada ao RH
 - Métricas e dashboards de pessoas
 - Análise de comportamento e produtividade
 - Tomada de decisão baseada em evidências
 - Tendências: IA, automação e digitalização do RH
-

MÓDULO 12 — Saúde Mental, Bem-Estar e Qualidade de Vida no Trabalho

- Fatores psicossociais do trabalho
 - Programas de bem-estar, QVT e ergonomia
 - Prevenção ao burnout e estresse
 - Ambientes saudáveis e humanizados
 - Estratégias para equilíbrio emocional
-

MÓDULO 13 — Gestão para Diversidade, Inclusão e Ética no Trabalho

- D&I (Diversidade e Inclusão) no ambiente corporativo
 - Prevenção de discriminação e preconceito
 - Políticas inclusivas e acessibilidade
 - Cultura ética e compliance organizacional
-

MÓDULO 14 — Laboratório de Liderança e Projetos de Gestão de Pessoas

- Role-play e simulações
 - Estudo de casos reais
 - Oficinas práticas
 - Projetos de intervenção em gestão de pessoas
 - Diagnóstico e solução de problemas organizacionais
-

MÓDULO 15 — TCC – Projeto Aplicado ou Artigo Científico

- Projeto de intervenção em gestão de pessoas
- Artigo científico orientado por ABNT
- Aplicação prática em organização real