

## PÓS-GRADUAÇÃO

### **GESTÃO DE PESSOAS E LIDERANÇA**

#### **Ementa do Curso**

A pós-graduação em Gestão de Pessoas e Liderança desenvolve competências para atuação estratégica na gestão de talentos, equipes e processos humanos nas organizações contemporâneas. Aborda fundamentos de gestão de pessoas, comportamento organizacional, liderança humanizada, cultura e clima, desenvolvimento de competências, comunicação efetiva, gestão de conflitos, avaliação de desempenho, motivação, legislação trabalhista, people analytics, employer branding e estratégias modernas de RH.

O curso capacita o profissional para liderar equipes de alta performance, implementar práticas de gestão alinhadas ao planejamento estratégico, promover engajamento, conduzir processos de mudança, fortalecer a cultura corporativa e desenvolver ambientes saudáveis, inovadores e produtivos.

#### **CONTEÚDO PROGRAMÁTICO COMPLETO**

##### **MÓDULO 1 — Fundamentos da Gestão de Pessoas**

- Evolução da área de RH
- Papel estratégico da gestão de pessoas
- Modelos de gestão de talentos
- Competências técnicas e comportamentais
- Estrutura e políticas de RH

---

##### **MÓDULO 2 — Comportamento Organizacional**

- Cultura organizacional e clima
- Motivação e engajamento
- Percepção, atitudes e comportamento

- Inteligência emocional
  - Processos de comunicação no ambiente de trabalho
- 

### **MÓDULO 3 — Liderança Estratégica e Humanizada**

- Estilos e teorias de liderança
  - Liderança 4.0 e 5.0
  - Liderança colaborativa e inclusiva
  - Desenvolvimento de equipes de alta performance
  - Ética e tomada de decisão
- 

### **MÓDULO 4 — Comunicação Assertiva e Relacionamento Interpessoal**

- Comunicação não violenta (CNV)
  - Escuta ativa e empatia
  - Oratória, feedback e feedforward
  - Técnicas de negociação e persuasão
  - Gestão da informação e comunicação interna
- 

### **MÓDULO 5 — Recrutamento, Seleção e Onboarding**

- Atração de talentos
  - Entrevistas comportamentais
  - Assessment e provas situacionais
  - Employer branding
  - Onboarding estratégico e retenção
- 

### **MÓDULO 6 — Treinamento, Desenvolvimento e Educação Corporativa**

- Levantamento de necessidades de treinamento (LNT)
- Trilhas de aprendizagem e capacitações
- Universidades corporativas
- Desenvolvimento de líderes e sucessores
- Coaching, mentoria e aprendizagem contínua

---

## **MÓDULO 7 — Avaliação de Desempenho e Gestão por Competências**

- Modelos de avaliação: 90°, 180°, 360°
- Indicadores de RH (KPIs)
- Plano de desenvolvimento individual (PDI)
- Mapeamento e matriz de competências
- Ferramentas para gestão de performance

---

## **MÓDULO 8 — Gestão de Conflitos, Mediação e Clima Organizacional**

- Identificação de conflitos
- Técnicas de mediação e solução
- Assertividade e fortalecimento da confiança
- Diagnóstico e melhoria do clima organizacional
- Programas de engajamento

---

## **MÓDULO 9 — Legislação Trabalhista e Relações de Trabalho**

- Princípios da CLT e atualizações
- Contratos de trabalho e compliance trabalhista
- SST – Segurança e Saúde no Trabalho
- Assédio moral, assédio sexual e igualdade no trabalho
- Relações sindicais e direitos coletivos

---

## **MÓDULO 10 — Gestão Estratégica de Pessoas e Mudança Organizacional**

- Gestão estratégica de RH alinhada ao planejamento
  - Gestão da mudança e cultura de inovação
  - Resiliência organizacional
  - Gestão de projetos de RH
  - Liderança para transformação cultural
-

## **MÓDULO 11 — People Analytics e Indicadores de Gestão**

- Inteligência de dados aplicada ao RH
  - Métricas e dashboards de pessoas
  - Análise de comportamento e produtividade
  - Tomada de decisão baseada em evidências
  - Tendências: IA, automação e digitalização do RH
- 

## **MÓDULO 12 — Saúde Mental, Bem-Estar e Qualidade de Vida no Trabalho**

- Fatores psicossociais do trabalho
  - Programas de bem-estar, QVT e ergonomia
  - Prevenção ao burnout e estresse
  - Ambientes saudáveis e humanizados
  - Estratégias para equilíbrio emocional
- 

## **MÓDULO 13 — Gestão para Diversidade, Inclusão e Ética no Trabalho**

- D&I (Diversidade e Inclusão) no ambiente corporativo
  - Prevenção de discriminação e preconceito
  - Políticas inclusivas e acessibilidade
  - Cultura ética e compliance organizacional
- 

## **MÓDULO 14 — Laboratório de Liderança e Projetos de Gestão de Pessoas**

- Role-play e simulações
  - Estudo de casos reais
  - Oficinas práticas
  - Projetos de intervenção em gestão de pessoas
  - Diagnóstico e solução de problemas organizacionais
- 

## **MÓDULO 15 — TCC – Projeto Aplicado ou Artigo Científico**

- Projeto de intervenção em gestão de pessoas
- Artigo científico orientado por ABNT
- Aplicação prática em organização real